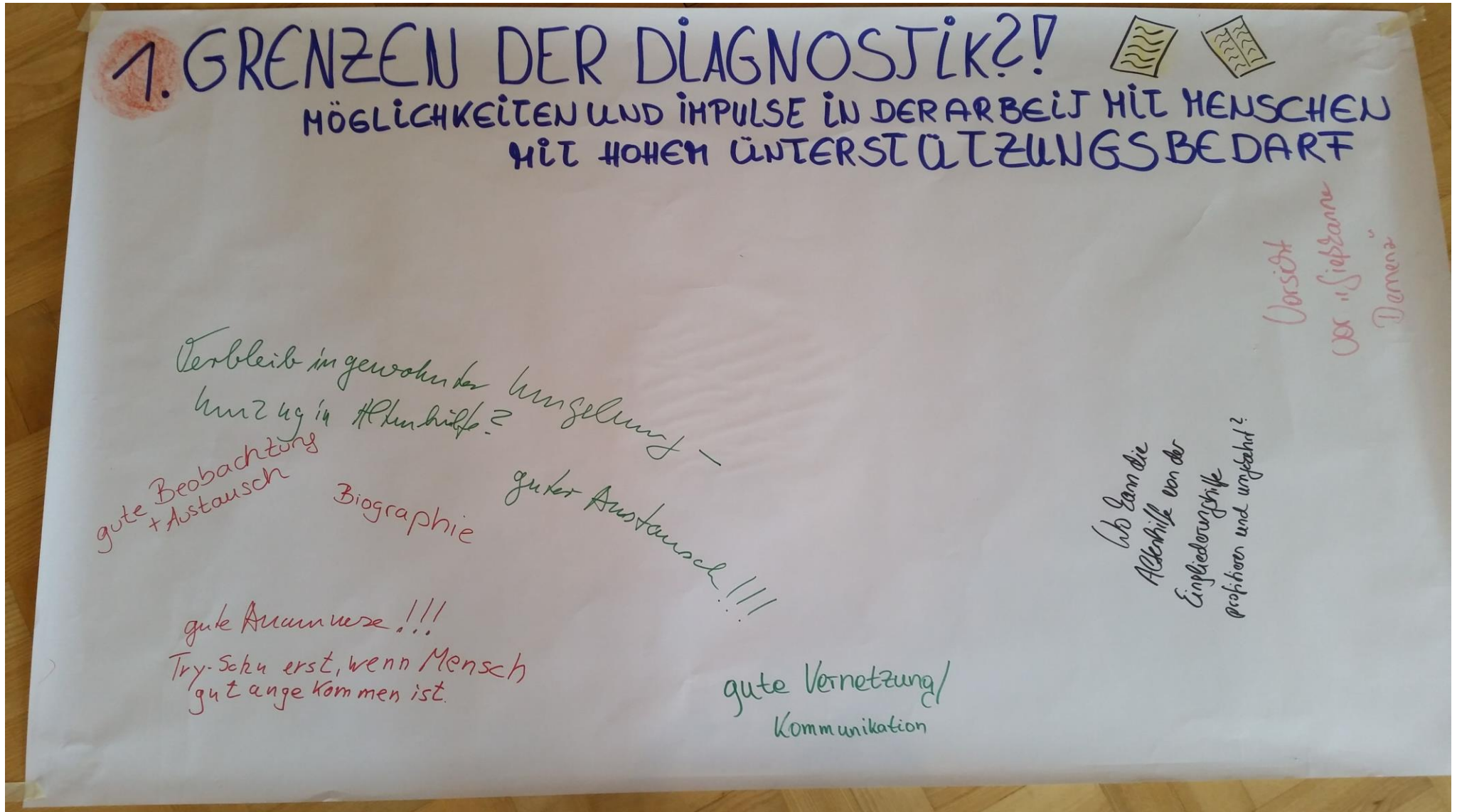
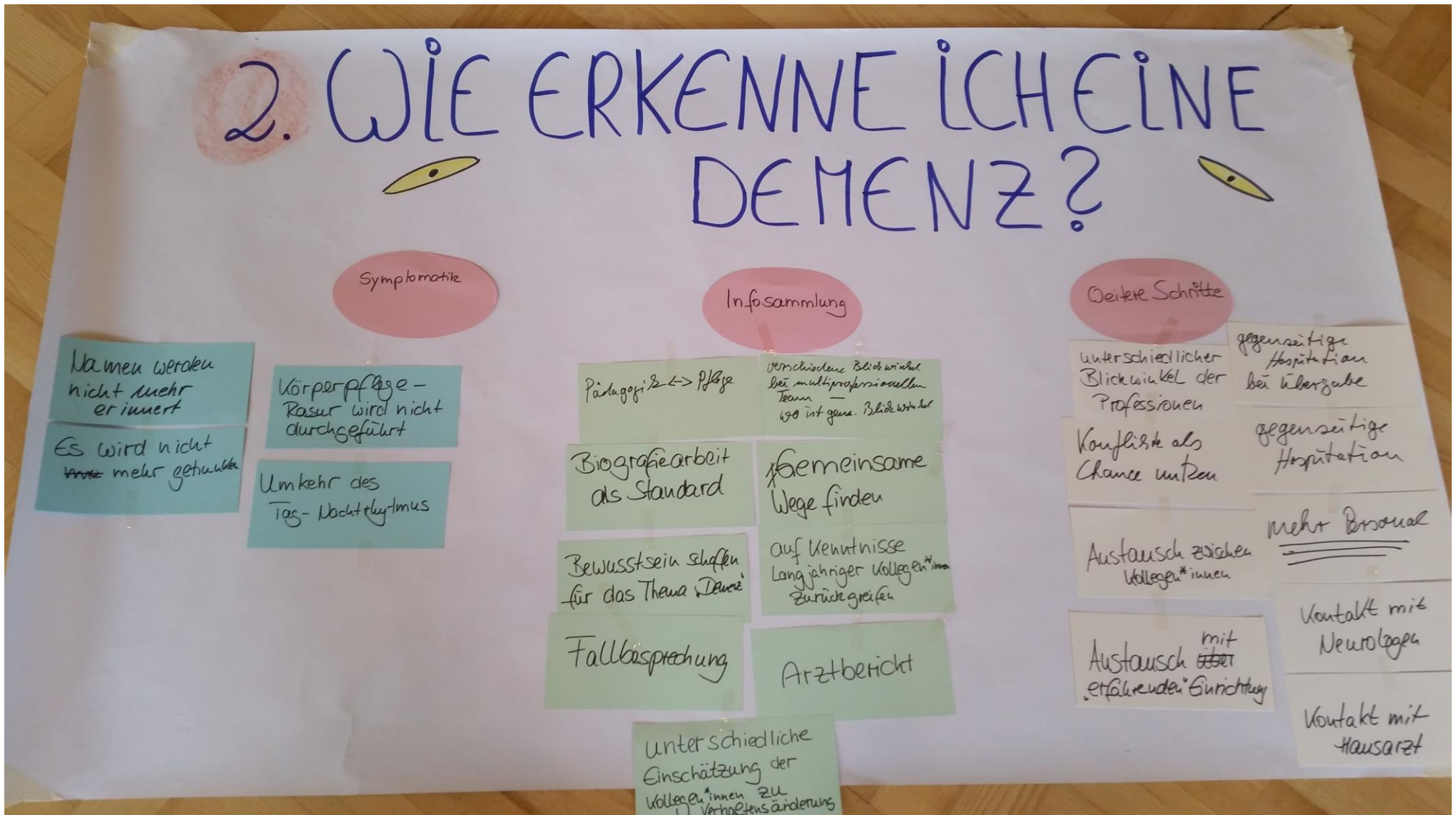


Ergebnisse Thementisch 1: Grenzen der Diagnostik



Ergebnisse Thementisch 2: Wie erkenne ich eine Demenz?



Ergebnisse Thementisch 3: Wie gehe ich als Mitarbeiter*in mit Veränderungen um?

3. WIE GEH ICH ALS MITARBEITER*IN MIT VERÄNDERUNGEN UM?

😊 😊 😞

Erfahrungen mit Ärzten → wenig Fachwissen vorhanden → wenig Fachkräfte

Nichts persönlich nehmen

Die Gefühls Ebene ist besonders wichtig! Gefühle ansprechen heißt.

Er/sie macht es nicht extra → wichtige Erkenntnis

Blick von außen in der Fallberatung ist hilfreich

Mit neue Dinge ausprobieren

Kollegiale Fallberatung ist hilfreich Profesion übergreifend

Organisationsentwicklung → Demenz aufgreifen

Kollegialer Austausch ist wichtig

Träger-übergreifende Überlegungen nötig Anbieterübergreifend

Auf Signale eingehen heißt im Umgang

Ruhe als Strategie machen lassen

Unterschiedliches Verständnis von Demenz im Team ist schwierig

Mitarbeiter leiden unter nicht passenden Strukturen → erzeugt Frust

Gegenseitige Unterstützung/ Entlastung im Team als wichtige Strategie → Kultur entwickeln

Als Mitarbeiter/in zur Ruhe finden – Heftigkeit vermeiden

Dauerhafter Erfahrungsaustausch sollte eingerichtet werden → Demenzservicezentrum?

Wie ist der richtige Umgang?

Austausch der Fachkräfte ist sehr wichtig → heißt und entlastet

Veränderte Altersstruktur braucht neue Konzepte

Wichtig sind klare Strukturen – nicht von Abläufen abweichen heißt

Es gibt Frust den hohen Ansprüchen nicht gerecht werden zu können.

Schwierigkeit für andere nicht erkrankte Bewohner Lebensqualität der anderen Bewohner?

Es geht nicht um Erhalt von Fähigkeiten, sondern um emotionale Unterstützung der Menschen

Behinderter Hilfe holt Fachwissen der Altenhilfe ins Boot – hilfreich!

Alle haben Erfahrungen!

Die Mitarbeiter müssen sich immer neu auf Situationen einstellen Erfahrung und Austausch helfen

Spezielle Wohngruppe für Demenzerkrankte

Gefühl der Hilflosigkeit der Mitarbeiter/in Nicht mehr Erreichen können

Die Bewohner zeigen uns den Weg!

Damals erst einmal Überforderung der Mitarbeiter durch Vertiefungsaufgaben

Ergebnisse Thementisch 4: Ist das wirklich eine Demenz?

